



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลหินกอง (สำนักปลัดเทศบาล).....

ที่ รบ ๕๕๔๐๑/.....วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหินกอง

ตามที่ เทศบาลตำบลหินกอง ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี และใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหินกอง นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลหินกอง จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหินกอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ มาเพื่อทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จำลอง

(วัชรพล แยมกรานต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลหินกอง
- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิลา แก้ววรรณิสกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหินกอง
- เพื่อโปรดทราบ

จำเอก

(เดโช กลิ่นโพธิ์กลับ)
ปลัดเทศบาลตำบลหินกอง

☒ ทราบ

☐ เห็นควร.....

(นายอรรถพล พระลักษณ์)

นายกเทศมนตรีตำบลหินกอง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหินกอง
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑และ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ เพื่อใช้ในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบันของเทศบาลตำบลหินกอง	- ดำเนินปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ ดังนี้ ๑) ข้าราชการ จำนวน ๑ อัตรา ๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ อัตรา ๓) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ธ.ค.๖๖ - เม.ย.๖๗ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗
๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งกำลังที่โอนย้าย ลาออกหรือเกษียณอายุราชการ	- รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน เพื่อให้ ก.ท.จ. ราชบุรีทราบ หรือสรรหา หรือ ก.ท. ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๓. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ประชาสัมพันธ์ และประกาศ รับสมัครบุคคลและสรรหา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๔. ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการให้เป็นไปตามตามแผนฯ	- ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากร ปฏิบัติให้เป็นไปตามแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๕. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งที่ปฏิบัติ ตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๖. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๗. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามระยะเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๘. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการทอตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ - มีการประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ ดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๙. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	- มีสวนต้นไม้ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาล สระน้ำ และทัศนียภาพที่ดี โดยรอบ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
๑๐.โครงการจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง พร้อมทั้งความรู้ด้าน กฎหมายที่ควรรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (โดย งานนิติการและการพาณิชย์)	- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับกอง ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรม การปฏิบัติตน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำหน้าที่ของตน และมุ่งสู่องค์กรสุจริต โปร่งใส มีประสิทธิภาพสูงสุด	ใช้งบประมาณ	๒๕,๐๐๐	๑๖ ก.ย.๖๗
๑๑.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพในการ ทำงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เทศบาลตำบลหินกอง อำเภอเมือง ราชบุรี จังหวัดราชบุรี (โดย งานกาชาดหน้าพื้นที่)	- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และวิสัยทัศน์ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้วยแนวความคิดใหม่ ในการให้บริการ สาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้าง การมีส่วนร่วมกับประชาชน เพื่อพัฒนา ชุมชนให้ยั่งยืน	ใช้งบประมาณ	๒๔๕,๑๓๐	๑ – ๔ ก.พ.๖๗
๑๒.การมอบหมายการปฏิบัติงานให้แก่ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรม รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการออกคำสั่ง การแบ่งงานและการ มอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและ พนักงานจ้าง โดยมีการปรับปรุงให้ สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณ ที่ใช้ในการ ดำเนินการ
๑. นายวิชาชัย ปฐมปฐวี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบ ภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการ ตรวจสอบ การควบคุม ภายในและการบริหาร ความเสี่ยงที่เป็นปัจจุบัน	๑๓ – ๑๗ พ.ค.๖๗ ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๑๒,๙๐๐
		๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร โครงการ พัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และการบริหารงบประมาณ การโอน เปลี่ยนแปลงงบประมาณฯ	ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบการเบิก จ่ายเงิน การใช้จ่ายเงิน สะสมในการดำเนินงาน ต่าง ๆ การโอน งบประมาณ การ เปลี่ยนแปลง งบประมาณและแก้ไข เปลี่ยนแปลงคำชี้แจงได้ อย่างถูกต้อง	๑๘ – ๒๐ ก.ค.๖๗ ณ โรงแรมธิดา คอตเทจ รีสอร์ท (สวนผึ้ง) อ.สวนผึ้ง จ.ราชบุรี	๔,๒๐๐

๒. นายพิชานนท์ ลิขิตวัฒนกิจ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง เทคนิคการประเมินผลการควบคุมภายในและทักษะการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	ได้รับความรู้ความเข้าใจ และสามารถจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในอปท. ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานแลหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	๑๒ – ๑๔ ธ.ค.๖๗ ณ โรงแรม เอส ดี อเวนิว ปิ่นเกล้า กทม.	๒,๒๕๔
		๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การบันทึกบัญชี การปิดบัญชี การบันทึกต้นทุนและการใช้งานระบบ New e-LAAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับผังบัญชี มาตรฐานเพื่อจัดทำบัญชีนอกระบบ คอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS	๘ – ๑๐ พ.ย.๖๗ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	๕,๓๐๐
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการ Care Management และมีความเข้าใจเรื่องการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคอง	๑๗ - ๒๑ มิ.ย.๖๗ ณ สวนนงนุช พัทยา จ.ชลบุรี	๔,๕๐๐

๓. น.ส.กณณิธมา สุริยะบวรชัย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร สร้างองค์ความรู้กฎหมายระเบียบ และความรู้ ทางวิชาการ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ ๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และการบริหาร งบประมาณ การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ	ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบกฎหมาย (Laws) ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติราชการใน องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และสามารถ ประยุกต์ใช้แนวคิด ทฤษฎีทางการบริหาร (Administrative theory) เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพของตนใน การปฏิบัติราชการใน องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบการเบิก จ่ายเงิน การใช้จ่ายเงิน สะสมในการดำเนินงาน ต่าง ๆ การโอน งบประมาณ การ เปลี่ยนแปลง งบประมาณและแก้ไข เปลี่ยนแปลงคำชี้แจงได้ อย่างถูกต้อง	๑๙- ๒๑ เม.ย.๖๗ ณ โรงแรมบางกอก พาเลส กทม. ๑๘-๒๐ ม.ค.๖๗ ณ โรงแรมธิดา คอตเทจ รีสอร์ท (สวนผึ้ง) อ.สวนผึ้ง จ.ราชบุรี	๔,๕๐๐ ๔,๒๐๐
------------------------------------	----------------------------	--	---	---	---------------------------

		๓.โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ (BBL)	ได้รับความรู้ความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติในเรื่อง การจัดทำแผนการ ปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณใน ระบบสารสนเทศเพื่อ การจัดทำงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒๐ ส.ค.๖๗ ณ ห้องประชุมเอก ศักดิ์บุตรลับ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบุรี ต.นาบัว อ.เมืองเพชรบุรี จ.เพชรบุรี	
๔. นางจิณณ์นิชา แสงจันทร์	นิติกรปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปรับเป็นพินัย กระบวนการดำเนินการ แนวทางขั้นตอนใน การปรับเป็นพินัย การส่งสำนวนคดีปรับเป็น พินัยให้แก่พนักงานอัยการ สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักกฎหมาย การปรับเป็นพินัย และ หลักปฏิบัติการ ดำเนินการปรับเป็นพินัย ตามกฎหมายที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑๙ – ๒๑ เม.ย.๖๗ ณ โรงแรมเมธาวลัย อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	๔,๕๐๐
๕. นายกานต์กวิณท์ ทิพสร	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และการบริหาร งบประมาณ การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ	ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบการเบิก จ่ายเงิน การใช้จ่ายเงิน สะสมในการดำเนินงาน ต่างๆ การโอน งบประมาณ	๑๘-๒๐ ก.ค.๖๗ ณ โรงแรมธิดา คอตเทจ รีสอร์ทท (สวนผึ้ง) อ.สวนผึ้ง จ.ราชบุรี	๔,๒๐๐

๖. น.ส.โสภิตา ศรีตระกูล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	๒.โครงการสัมมนาวิชาการระดับชาติ เรื่องความปลอดภัยทางถนน ครั้งที่ ๑๖	ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในการจัดการความ ปลอดภัยทางถนนใน กลุ่มเด็กและเยาวชน	๒๐-๒๑ พ.ย.๖๗ ณ ศูนย์การประชุม อิมแพค ฟอรั่ม เมืองทองธานี อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	๒,๐๐๐
		๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตรนักวิชาการ จัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๑๒	ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการจัดเก็บ รายได้และการพัฒนา รายได้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๖-๒๖ ก.ค.๖๗ ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น ซอยคลอง ๘ ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๓๓,๕๐๐
		๒.โครงการอบรมหลักสูตร การแก้ไขปัญหาค้า ๒๕๖๘ ของภาษีที่ดินฯ และภาษีป้าย การ สำรวจ การทบทวน การประเมิน การเร่งรัด ภาษีที่ค้างชำระ การจำหน่ายหนี้ค้างเกิน ๑๐ ปีขึ้นให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นธรรม	ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องของภาษีที่ดิน และภาษีป้าย การเร่งรัด ภาษีที่ค้างชำระให้ ถูกต้องครบถ้วนและ เป็นธรรม ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในการบริหารงานพัสดุ เรียนรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ กฎกระทรวงฯ	๒๒-๒๔ ธ.ค.๖๗ ณ โรงแรมเวสเทิร์น แกรนด์ อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	๔,๒๐๐

๗. นายพิสิษฐ์ มากลั่น	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่น ระดับอาวุโส (ประเภททั่วไปทุกตำแหน่ง)	ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในการดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโสเพื่อเตรียม ความพร้อมในการ บริหารจัดการ บริหารงานพัสดุ หน่วยงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๔-๒๖ ก.ค.๖๗ ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๓๒,๙๐๐
๘. จำสืบทริอภิชัย ศรีเพชร	นายช่างโยธาชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่น ระดับอาวุโส (ประเภททั่วไปทุกตำแหน่ง)	ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในการดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโสเพื่อเตรียม ความพร้อมในการ บริหารจัดการงานช่าง หน่วยงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๔-๒๖ ก.ค.๖๗ ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๓๒,๙๐๐
๙. นายเอกชัย ทองประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่น ระดับอาวุโส (ประเภททั่วไปทุกตำแหน่ง)	ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในการดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโสเพื่อเตรียม ความพร้อมในการ บริหารจัดการ งาน ธุรการ หน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๔-๒๖ ก.ค.๖๗ ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๓๒,๙๐๐

๑๐.จำสืบท พุฒิพงศ์ พงษ์ประยูร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนว ทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ (BBL)	ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปรับ เงินเดือนชดเชยตามมติ กรม. ข้าราชการ ครู บุคลากรทางการศึกษา และเกี่ยวกับการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้น เงินเดือน	๒๐ ส.ค.๖๗ ณ ห้องประชุมเอก ศักดิ์บุตรลับ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบุรี ต.นาวัน อ.เมืองเพชรบุรี จ.เพชรบุรี	-
๑๑.จำสืบทรี วัชรพล แย้มกรานต์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นแนว (ใหม่)กับสิทธิ ประโยชน์การปรับอัตราเงินเดือนและเงินเพิ่ม ตามคุณวุฒิ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นตามติ ก.กลาง	ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปรับ เงินเดือนชดเชยตามมติ กรม. และเกี่ยวกับการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการเลื่อน ขั้นเงินเดือน	๒๑-๒๓ ส.ค.๖๗ ณ ห้องประชุมเวลาดี ๑ โรงแรม ณ เวลา อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	๔,๒๐๐
๑๒.น.ส.วลีพร หาญธรรม	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	โครงการอบรมหลักสูตร การแก้ไขปัญหาปี ๒๕๖๘ ของภาษีที่ดินฯ และภาษีป้าย การ สำรวจ การทบทวน การประเมิน การเร่งรัด ภาษีที่ค้างชำระ การจำหน่ายหนี้ค้างเกิน ๑๐ ปีขึ้นให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นธรรม	ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องของภาษีที่ดิน และภาษีป้าย การเร่งรัด ภาษีที่ค้างชำระให้ ถูกต้องครบถ้วนและ เป็นธรรม	๒๒-๒๔ ธ.ค.๖๗ ณ โรงแรมเวสเทิร์น แกรนด์ อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	๔,๐๐๐